



2022. 12. 20(화)

# 「건설근로자 기능등급제」 시범사업 평가 및 시사점

# 진행 순서

## • 기능등급제 활용의 필요성과 제도화 요건

- 기능등급제 도입, 성장기반 마련 및 직업전망 제시, 등급제 활용의 제도화 요건

## • 기능등급제 시범사업

- 기능등급제 도입 배경 및 목적, 시범사업 추진 등

## • 시범사업 성과 평가 및 시사점

- 현장 면담조사, 참여주체별 설문조사, 성과평가 및 시사점

## • Q&A

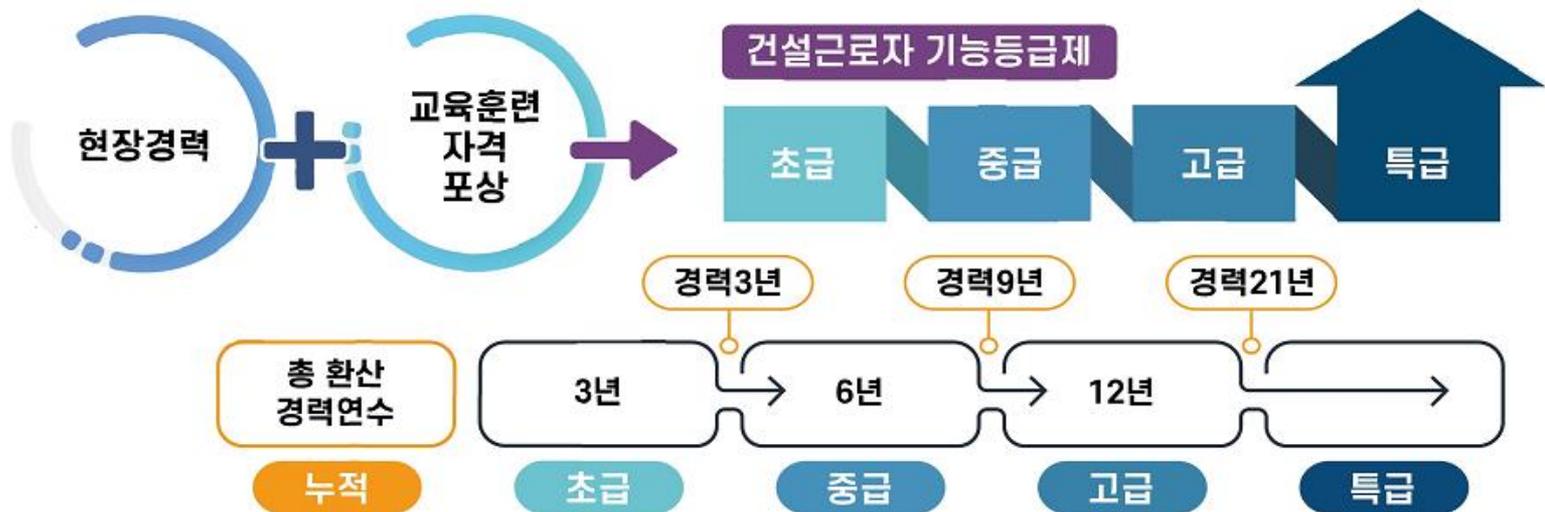


## 기능등급제 활용의 필요성과 제도화 요건

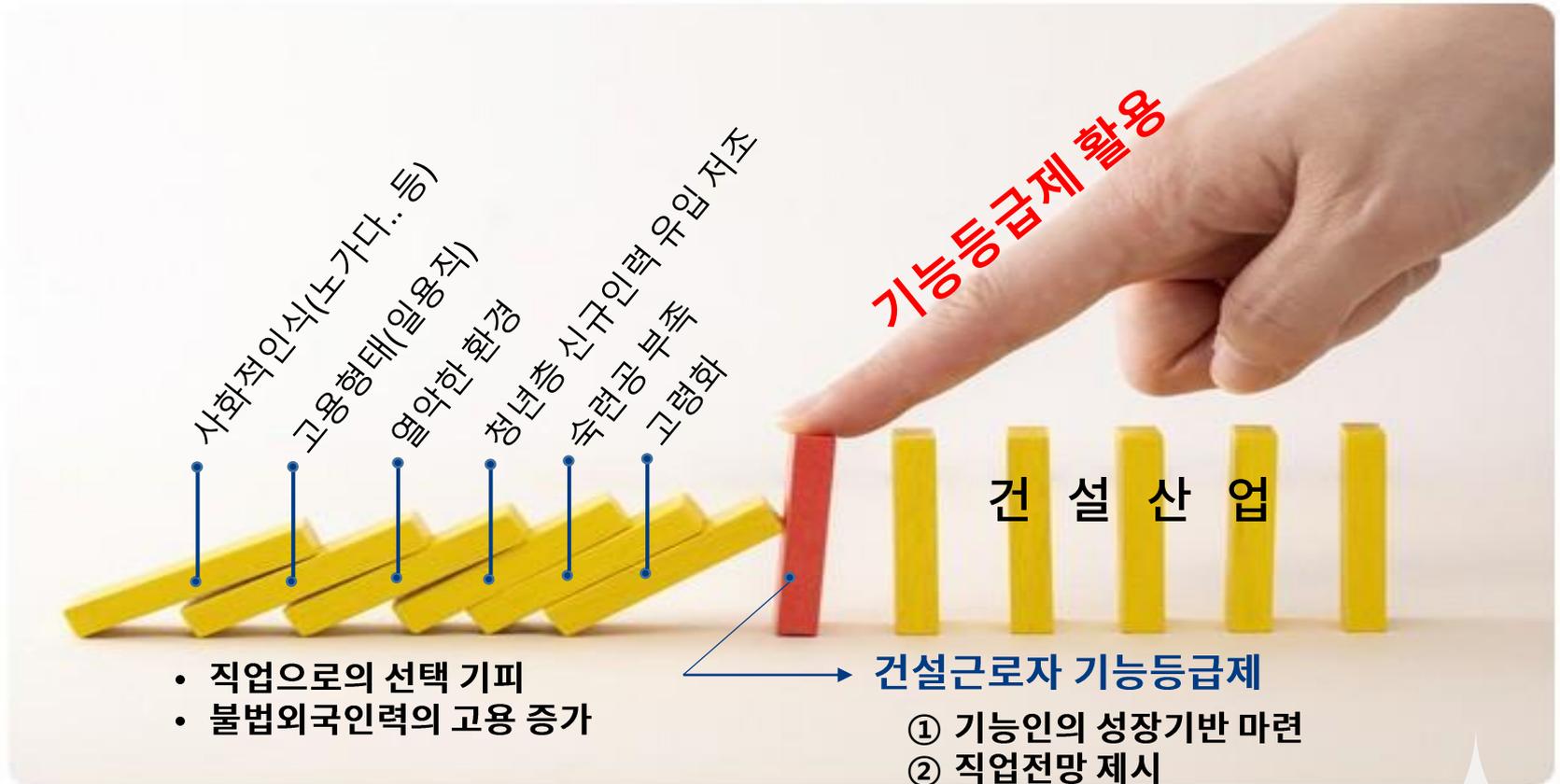
- 건설근로자 기능등급제의 도입
- 성장기반 마련 및 직업전망 제시
- 등급제 활용의 제도화 요건

# 건설근로자 기능등급제의 도입

- '21. 5. 27. 부터 건설기능인력의 체계적인 경력관리 및 직업전망 제시등을 위해 건설기능인의 현장경력을 중심으로 자격,교육훈련,포상 등을 종합적으로 직종별 기능등급을 부여



# 기능인의 성장기반 마련 및 직업전망 제시



## 활용의 제도화 요건

① 그 동안, 건설품질, 안전사고 저감, 생산성 향상을 위한 많은 노력이 있었으나 한계에 봉착하였고, 기능등급제 도입으로 이에 대한 정책적 검토에 숙련인력을 활용하도록 제도기반 제공과 지원 가능

- 전문건설업종별 해당 업무분야(주력분야)와 연계한 직종 매칭 등 분류 체계 완성 [건설산업정보원]

연번	대입종	주력분야	기능등급제 시행직종	연번	대입종	주력분야	기능등급제 시행직종
1	지반조성, 포장공사업	토공사, 포장공사	토공, 일반용접, 비계, 밧다, 보일	11	수중·준설 공사업	수중공사	잠수, 준설, 건축목공, 철근
2	일반건축 공사업	보령, 그라우팅, 파열공사	보령, 토공, 일반용접, 철근	12	승강기·식도 공사업	승강기설치공사, 식도설치공사	준설, 건축기계설비, 일반용접, 일반기계설비, 비계
3	건축장호, 지붕건축물, 조립공사업	장호, 온실공사, 지붕판공, 건축물조립	장호, 수장, 비계, 건축목공, 강구조, 유리, 코팅	13	기계가스설비 공사업	기계설비공사	일반기계설비, 비계, 철근, 보령, 토공, 건축기계설비, 밧다, 발육, 일반용접
4	도장·습식·방수·석공사업	도장공사, 습식방수공사, 방수공사, 방수시공	도장, 코팅, 건축목공, 석공, 비계, 건축목공, 코팅	14		가스난방 공사업	가스시설공사 (1종)
5	조경식재, 시설물공사업	조경공사, 시설물설치공사	조경, 벌목, 건축목공	가스시설공사 (2종)	건축배관, 일반용접, 보일러, 일반특수용접, 플랜트용접, 토공, 보온, 일반기계설비, 플랜트배관		
6	철근·콘크리트 공사업	철근공사, 콘크리트	철근, 콘크리트, 비계, 건물	가스시설공사 (3종)	건축배관, 일반용접, 보일러, 일반특수용접, 플랜트용접, 토공, 보온, 일반기계설비, 플랜트배관		
7	구조물해체, 비계공사업	구조물해체, 비계공사	철거, 비계, 철근, 지붕	난방공사 (1종)	난방공사	배관, 조정, 강구조, 보일러	
8	상·해수도설비 공사업	상·해수도설비공사	상·해수도배관, 건축배관, 건축목공, 토공, 포장, 건축기계설비		난방공사 (2종)		
9	철도·계도 공사업	철도·계도공사	계도, 일반용접, 일반특수용접		난방공사 (3종)		
10	철강구조물 공사업	강구조물공사, 철강재열처리공사	강구조, 재관, 콘크리트, 비계, 일반용접	-	시설물유지관리공사	시설물유지관리공사	건축목공, 도장, 미장, 타일, 철거, 토공

자료 : 건설업 주력분야별 기능등급제 시행직종 연계 조건표, KISCON 내부자료

## 활용의 제도화 요건

연번	기능등급제 시행직종	주력분야	연번	기능등급제 시행직종	주력분야
1	토공	토공사, 포장공사, 보링·그라우팅·파일공사, 조경시설물설치공사, 상·하수도설비공사, 석도설치공사, 가스시설공사(1,2,3종), 시설물유지관리공사	21	도배	실내건축공사
2	포장	포장공사, 조경시설물설치공사, 상·하수도설비공사	22	유리	건축구조물-창호-온실공사
3	궤도	철도-궤도공사	23	수장	실내건축공사, 건축구조물-창호-온실공사
4	보링	토공사, 보링·그라우팅·파일공사, 석도설치공사	24	보온	지붕단공-건축물조립공사, 기계설비공사, 가스시설공사(1,2,3종)
5	준설	수중공사, 준설공사	25	물연트보온	기계설비공사
6	형틀목공	철근-콘크리트공사	26	지붕	실내건축공사, 지붕단공-건축물조립공사, 구조물해체-비계공사
7	건축목공	실내건축공사, 건축구조물-창호-온실공사, 도장공사, 석공사, 조경식재공사, 조경시설물설치공사, 상·하수도설비공사, 수중공사, 시설물유지관리공사	27	철거	구조물해체-비계공사, 시설물유지관리공사
8	조적	습식·방수공사, 난방공사(1,2,3종)	28	강구조	실내건축공사, 건축구조물-창호-온실공사, 지붕단공-건축물조립공사, 강구조물공사, 난방공사(1,2,3종)
9	미장	습식·방수공사, 시설물유지관리공사	29	건축기계설비	상·하수도설비공사, 준설공사, 석도설치공사, 기계설비공사
10	건축	습식·방수공사, 철근-콘크리트공사	30	건축배관	도장공사, 상·하수도설비공사, 기계설비공사, 가스시설공사(1,2,3종)
11	방수	습식·방수공사	31	보일러	가스시설공사(1,2,3종), 난방공사
12	코킹	건축구조물-창호-온실공사, 도장공사, 습식·방수공사, 석공사	32	상·하수도배관	상·하수도설비공사
13	타일	습식·방수공사, 시설물유지관리공사	33	물연트기계설비	기계설비공사
14	석공	석공사, 조경시설물설치공사	34	물연트전기설비	기계설비공사
15	도장	도장공사, 철강재설치공사, 시설물유지관리공사	35	물연트기계설비	기계설비공사
16	철근	철근-콘크리트공사, 구조물해체-비계공사, 수중공사, 석도설치공사, 보링·그라우팅·파일공사	36	물연트배관	기계설비공사, 가스시설공사
17	콘크리트	지붕단공-건축물조립공사, 철근-콘크리트공사, 강구조물공사, 철강재설치공사	37	조경	조경식재공사, 조경시설물설치공사
18	창호	건축구조물-창호-온실공사, 지붕단공-건축물조립공사	38	별목	조경식재공사, 조경시설물설치공사, 석도설치공사
19	비계	토공사, 건축구조물-창호-온실공사, 석공사, 철근-콘크리트공사, 구조물해체-비계공사, 강구조물공사, 철강재설치공사, 승강기설치공사, 석도설치공사	39	잠수	수중공사
20	패널조립	지붕단공-건축물조립공사	40	일반기계설비	승강기설치공사, 석도설치공사, 기계설비공사, 가스시설공사(1,2,3종)
			41	제관	강구조물공사, 기계설비공사, 난방공사(1,2,3종)
			42	물연트제관	기계설비공사
			43	덕트	기계설비공사
			44	물연트덕트	기계설비공사
			45	일반용접	토공사, 보링·그라우팅·파일공사, 조경시설물설치공사, 철도-궤도공사, 강구조물공사, 철강재설치공사, 준설공사, 석도설치공사, 기계설비공사, 가스시설공사(1,2,3종)
			46	일반특수용접	철도-궤도공사, 기계설비공사, 가스시설공사(1,2,3종)
			47	물연트용접	기계설비공사, 가스시설공사
			48	물연트특수용접	기계설비공사
			49	발파	토공사, 석도설치공사

자료 : 기능등급제 시행직종별 건설업 주력분야 연계 조건표, KISCON 내부자료

⇒ 숙련인력의 활용을 통한 건설품질, 안전사고 저감, 생산성 향상 모색

## 활용의 제도화 요건

### ② 기능등급제가 활용되기 위해서는 현행 제도의 “기술능력”에 반영 필요

- 건설업에서 “기술능력”(기술인·자격취득자)은 등록기준, 시공능력평가, 기술자 배치, 입낙찰 심사 등에서 요건 및 기준으로 적용[건설산업기본법]

<기능등급제 활성화를 위한 인센티브의 법제화 방안(안) 예시>

구분	주요 내용	관련 법령
① 건설업체 등록기준	- 건설업 등록기준에 기능인 보유기준 지정 및 기준에 따른 자본금 경감 등	· 건설산업기본법 제9조, 제10조
② 건설현장 배치기준	- 건설기술인 현장배치 기준에 등급이 부여된 기능인도 반영	· 건설산업기본법 제40조
③ 시공능력평가	- 기능인 보유현황에 따라 등급별 가중치 부여	· 건설산업기본법 제23조
④ 입낙찰 제도	- 종합심사낙찰제·적격심사제에 등급보유자 반영 * (중심제) 사회적 책임 중 건설인력 고용항목 등	· 종합심사낙찰제 세부기준(조달청)
	- 적격심사제 반영 * PQ 신인도 항목에 반영 등	· 적격심사 세부 기준(조달청)

※ ①,②,③,④의 공제회(안) 세부내용은 [참고1] 참조

## 활용의 제도화 요건

### ③ 기능등급제 활용안의 법제화 예시

건설업의 등록기준(제13조 관련)

2. 전문공사를 시공하는 업종의 업무분야별 등록기준

건설업종	업무분야	기술능력	시설·장비	자본금	
가. 지반조성·포장공사업	1) 토공사	다음의 어느 하나에 해당하는 사람 중 2명 이상 가) 「건설기술 진흥법」에 따른 토목·광업 분야(화약류관리 분야만 해당한다)의 초급 이상 건설기술인 나) 「국가기술자격법」에 따른 관련 종목의 기술자격취득자 <b>다) 해당 분야의 기능등급제 중급 이상 보유자 중 국토부장관이 고시한 교육을 이수한 자&lt;신설&gt;</b>		법인 및 개인	1억5천만 원 이상
		<후략>			

<건설산업 기본법 개정(안) 예시>

# 건설근로자 기능등급제 시범사업

- 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 배경
- 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

## 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 배경

- 건설산업에서 건설기능인은 시공을 직접 담당하는 중추적인 일자리이나 청년층이 기피하는 대표적인 일자리로 건설 노동자 고용개선 대책 마련을 통한 생활안정 및 품질향상에 대한 필요성에 대해 경기도와 공제회의 인식이 일치하여 경기도형 건설근로자 기능등급제 시범 사업을 추진
- 아울러, 대내외 기능등급제의 도입 취지에 대해 공감대가 형성되었지만 일부 이해관계기관의 우려로 활용방안의 제도화가 마련 되지 못해 기능인에 대한 제도적 배치의 실효성 검증 및 보완사항 도출 필요

## 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

- 목표 : 건설 노동자의 고용개선 대책 등 마련을 위한 기능등급제 활용방안 법제화 추진을 위한 **정책 실효성 확보**
- 기간 및 적용사업장 : '21.7월 ~ / 총 **10개소**(건축 5개소, 토목 5개소)

### 시범사업 중점 추진사업

- ① 건설근로자 기능등급제 활용방안 시범적용
  - 현장대리인, 필수보유인력 으로 기능등급 보유자 의무배치
- ② 건설근로자 퇴직공제부금 발주자 직접 납부 추진
- ③ 전자인력관리시스템(전자카드제) 적용
- ④ 건전한 건설문화 조성 및 공정건설 선도
  - 재해예방을 위한 기술지도 계약서 의무제출로 안전관리 강화
  - 현장 내 남녀 구분 위생시설(화장실, 샤워실), 복지시설(휴게실 식당) 설치 운영

# 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

I. 건설업체 설립단계	II. 공사 입찰단계	III. 시공단계	IV. 평가단계
전문건설업 등록기준	공종에 따른 필수인력 보유	고속련 기능등급 보유자를 단일공종의 현장대리인 배치	시공능력평가반영
기술인력→기술인력기능인력	숙련된 기능등급 보유자를 공사 규모별 일정 인원 유지·배치	현장대리인을 기능인력으로 현실화	기능등급 보유자 고용 인원수 및 고용기간 등에 따른 가점 항목 추가

## 기대효과

- 1 건설기능인의 고용안정을 통한 직업전망 제시 및 신규인력 유입 가능
- 2 부실업체·페이퍼 업체 입찰 사전 차단 및 직접시공 유도
- 3 서류상의 관리자가 아닌, 실제 검측이 가능한 현장관리자 배치
- 4 명의자와 실제 시공자의 일치율을 통한 자긍심 및 책임감 고취
- 5 건설업 생산성 향상, 품질 제고, 비용(하자) 절감 등

# 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

## 경기도 기능등급제 시범사업 중 '현장대리인' 배치 기준

공종(하도급계약) 규모	건설 기능등급 보유자 배치기준	비고 (현행)건설기술인 배치기준
30억원 이상	고급기능인+3년 이상 경력	기사+3년 이상 경력, 산업기사+5년 이상 경력 고급기술인, 중급기술인+3년 이상 경력
5억원~30억원 미만	고급기능인	산업기사+3년이상 경력 중급기술인, 초급기술인+3년 이상 경력
1억원 ~ 5억원 미만	중급기능인+3년 이상 경력	(인정)기능사 + 3년 이상 경력
1억원 미만	중급기능인	(인정)기능사

# 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

## 경기도 기능등급제 시범사업 중 '필수보유인력' 배치 기준

공종(하도급계약) 규모	고급 이상	중급 이상	필수인력 계(명)
50억원 이상	1	5	6
30억원 ~ 50억원 미만	1	4	5
5억원 ~ 30억원 미만	1	2	3
5억원 미만	-	1	1

# 경기도형 기능등급제 시범사업 추진 개요

## 건설근로자 기능등급제 경기도 시범사업장 현황

발주기관	공사명	총공사비	사업기간	사업주	지역
경기주택도시공사	고덕 국제화계획지구(택지) 광장 7호, 8호 조경공사	19억원	21.8.31. ~ 24.8.30.	(주)트래콘건설	평택시
경기주택도시공사	다산신도시 별내선 지하연결통로 건설공사	104억원	21.9.28. ~ 23.3.28.	태평양개발(주)	남양주시
경기도건설본부	화성소방서 팔탄119안전센터 신축공사 (건축,기계)	16억원	21.11.10. ~ 22.11.09	동진종합건설산업(주) (주)가나엔지니어링	화성시
경기도건설본부	경기 서부권역 광역차고지 주차장공사 (건축,토목)	10억원	21.11.15. ~ 22.5.13.	(주)명승종합건설	부천시
경기도건설본부	용인소방서 성북119안전센터 신축공사 (건축,기계)	19억원	21.11.18. ~22.12.18.	(주)다대종합건설 성동기업(주)	용인시
경기주택도시공사	광명시흥 도시첨단산업단지 부지조성공사	236억원	21.11.25. ~ 25.11.24	지평토건(주) 대상건설(주)	광명시
경기도건설본부	이천병원 기숙사 증축	73억원	21.12.~23.03.	참터종합건설(주)	이천시
경기주택도시공사	고양 관광문화단지 공영주차장 건립공사	360억원	21.12.~23.12.	(12월 입찰예정)	고양시
경기주택도시공사	안성 제5 일반산업단지 부지조성공사	357억원	22.01.~25.03.	(1월 입찰예정)	안성시
경기도건설본부	시흥배곧 119안전센터 신축	85억원	22.03.~23.07.	(3월 입찰예정)	시흥시

# 성과 평가 및 시사점

- 주요 현장 면담조사
- 시범사업장 설문조사

# 주요현장 **면담조사**

## 경기도 시범사업 현장 면담조사 개요(1/2)

현장명		1	2	3
		태평양개발㈜	(주)명승종합건설	다대종합건설㈜
		다산신도시 별내선 지하연결통로 건설공사	경기서부권역 광역차고지주차장공사	용인소방서 성북 119안전센터 신축공사
면담 일시		'22.6.22(수) 14:00~	'22.6.23(목) 10:00~	'22.6.23(금) 14:00~
공사개요	공사금액	104억원(토공공사)	10억원(건축공사)	19억원(건축공사)
	공정률	0.18%	76.0%	18.0%
	발주기관	경기주택도시공사	경기도 건설본부	경기도 건설본부
면담대상	현장대리인	· 하도급사(스틸코리아) · 특급 1명(일반특수용접)	· 하도급사(글로벌산업개발) · 중급 1명(강구조) · 하도급사(기산건설) · 고급 1명(강구조)	· 하도급사(글로벌산업개발) · 중급 1명(강구조) · 하도급사(유한건설) · 중급 1명(형틀목공)
	필수인력	· 하도급사(스틸코리아) · 특급 1명(용접), · 중급 4명(용접 등)	· 원도급사(명승종합건설) · 고급 1명(철근), · 중급 1명(강구조) · 하도급사(기산건설) · 특급 1명(강구조)	· 원도급사(다대종합건설) · 중급 1명(건축목공) · 공동도급사(성동기업) · 중급 1명(일반기계설비),

# 주요현장 **면담조사**

## 경기도 시범사업 현장 면담조사 개요(2/2)

현장명		4	5	6
		(주)트래곤건설 고덕국제화계획지구 (택지)광장 7호, 8호 조경공사	동진종합건설산업㈜ 화성소방서팔탄 119안전센터신축공사	지평토건㈜ 광명시흥 도시첨단산업단지 부지조성공사
면담 일시		'22.6.27(월) 11:30~	'22.6.28(화) 11:30~	'22.7.22(금) 11:00~
공사개요	공사금액	19억원(건축공사)	16억원(건축공사)	236억원(토목공사)
	공정률	56.0%	50.0%	0.62%
	발주기관	경기주택도시공사	경기도 건설본부	경기주택도시공사
면담대상	현장대리인	· 하도급사(미류L&C) · 고급 1명(조경)	· 미 배치 ( 원도급 직영공사 중)	· 하도급사(해마건설) · 중급 1명(비계)
	필수인력	· 하도급사(미류L&C) 6명 · 고급 4명(조경 등) · 중급 1명(석공) · 초급 1명(형틀목공)	· 원도급사 직영근로자 · 고급 1명(철근)	· 하도급사(해마건설) · 초급~중급 4명(철거, 비계)

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 1. 전문건설업체 현장의 실제 시공 관련 사항

- 숙련인력의 ‘현장경험’이 중요
  - 다양한 **현장경험**이 현장소장이 갖춰야할 가장 주요한 역량(80~90%차지)
- 도면과 현장 상황이 안 맞는 경우 많아(20% ~ 거의 100%)
  - 상세도면 조정과 수정시공은 **현장경험**이 없으면 할수 없는 응용 작업
- 실제 현장소장과 현장대리인 간 불일치 상당수 발생
  - (실제 현장소장 입장) 타인의 이름으로 일하므로 책임감 저하, 자신의 실적으로 인정받지 못해 경력관리 불가능
  - (대리인 명의자 입장) 현장 작업에 대해서 알지 못함에도 타인의 잘못을 뒤집어 써야 하는 일이 발생

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 2. 기능등급보유자의 현장 배치에 대한 사항

- 현장대리인 배치

- 현장대리인 역할 수행은 어렵지 않으나, **보완적인 교육** 및 **인센티브** 필요

- 필수보유인력 배치

- (등급보유자 확인·확보 지원) 기능등급제로 시공역량 확인 및 고용지원 필요
- (등급보유자 현장배치 **법제화**) 내국인 고용 촉진 방안 필요
- (공사 관련 **교육 필요**) 장비 및 공정 등에 대한 교육 필요

※ 기능등급제와 연계한 교육체계 구축 [참고2] 참조

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 3. 기능등급제에 대한 견해

- 도입취지에 공감 및 긍정적인 역할 기대

- (직업전망 제시) 기능인의 **자부심·자긍심**을 높여 직업전망 제시 가능,  
**청년층의 진입** 촉진 기대

- (품질,안전,생산성 제고) 현장경험이 풍부한 기능인이 시공한다면 **품질 등 향상**

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 4. 현장소장 역량 보완 방법

#### • 현장경험 + 소양교육 → 시너지 효과

- (교육내용) 도면 읽기 및 취지 해독, 장비등 자원 및 물성, 원가, 안전 품질 등 관리 능력, 대관 업무 및 원도급자 대응 업무 등
  - ※ 공학적 내용까진 아니더라도 구조, 하중, 뼈대 등에 대한 기초지식 필요
- (교육방법) 관리자 과정을 개설
  - ※ 현업에 있는 기능인들이 시간과 돈을 들여 학교 등 자격증 취득은 어려움
  - 현장 특성을 고려한 과정 개설 및 운영 필요

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 5. 등급제 정착 촉진 방안 (인센티브 부여 및 부담완화) (1/2)

- **노무비 확보**

- 공사금액에 적절히 반영되고 도급과정에서 깎이지 않아야함

- **현장대리인 책임에 대한 부담 완화**

- 별도의 **보험과 안전조치**를 통해 현장대리인 개인에 대한 불합리한 부담 차단

- **현장소장에 대한 인센티브 부여**

- 현장대리인의 법적 책임 등에 상응하는 **고용안정 및 추가임금** 등 필요

※ 감리제도의 경우 초·중·고·특급에 따라 일일노임단가가 다름

# 주요현장 면담조사

## 요약 및 시사점

### 5. 등급제 정착 촉진 방안 (인센티브 부여 및 부담완화) (2/2)

- 필수보유인력 배치 시 공정률 고려
  - **공정률 또는 투입인원규모**를 고려하여 해당 시점에서의 필요 인원 수 조정 검토
    - ※ 초기와 말기에는 투입인원수가 적어, 모든 인원수를 배치하는 것은 불합리
- 등급보유자 현장배치 등 법제화
  - 시범사업이 건설현장에서 안정적으로 정착되려면 가능한 한 빠른 **법제화** 필요
- 청년층 진입 여건 조성
  - 충분한 임금 확보, 주말 및 공휴일 확보 등 워라벨 필수
  - 반말 또는 욕설 등을 억제해 인격 존중 문화 정착 필요

# 참여주체별 설문조사

## 설문조사 개요(1/2)

- 목적 : 경기도 기능등급제 시범사업에 참여한 주체를 대상으로 설문조사를 진행, 기능인력 배치에 따른 **현황 파악** 및 제도 정착을 위한 **시사점 도출**
- 세부내용
  - (조사기간) '22.10.12(수) ~ 10.26(금)
  - (조사대상) 시범사업 근무자 33명
    - ※ 기능등급보유자 16명(필수인력10명, 현장대리인6명) 건설업체 관리자 10명, 감독관 7명  
(조사대상이 제한되어 대표성은 한정되나, 여러 경험자의 의견을 듣는 의미가 있음)
  - (조사방법) 네이버 폼을 통한 모바일 설문조사

# 참여주체별 설문조사

## 설문조사 개요(2/2)

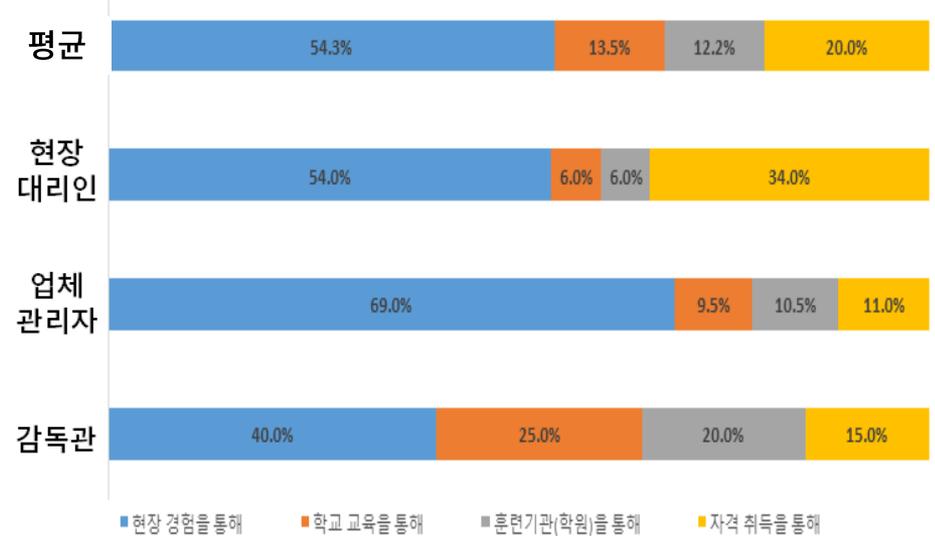
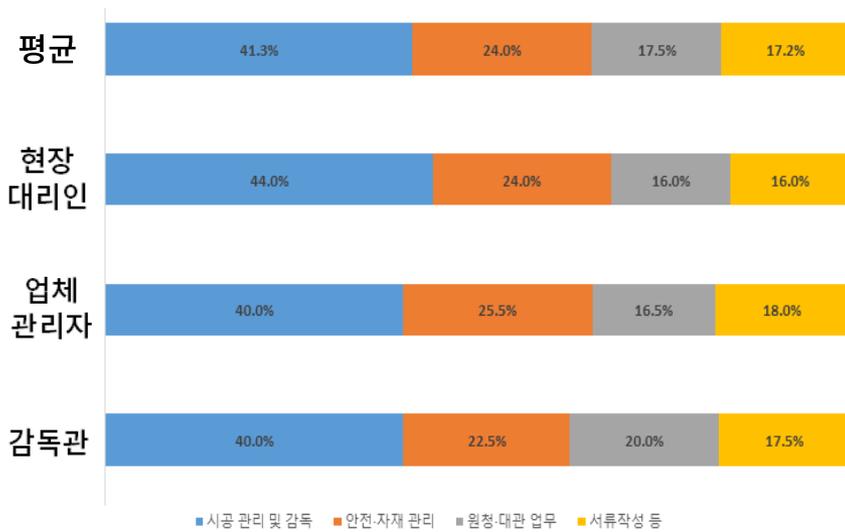
- (5점 척도법)설문 응답에 따라 점수를 부여하여 해당 설문의 평균 점수가 5점에 높을수록 긍정

“매우 그렇다” = 5, “대체로 그렇다” = 4, “보통” = 3, “다소 그렇지 않다” = 2, “전혀 그렇지 않다” = 1

“매우 필요” = 5, “대체로 필요” = 4, “보통” = 3, “다소 불필요” = 2, “전혀 불필요” = 1

# 참여주체별 설문조사

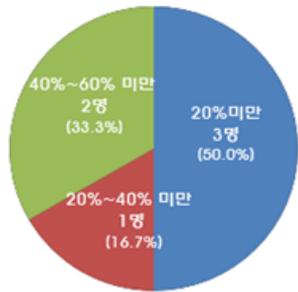
## 현장대리인 주요 업무의 구성비 & 현장대리인 지식 또는 기능의 습득 방법



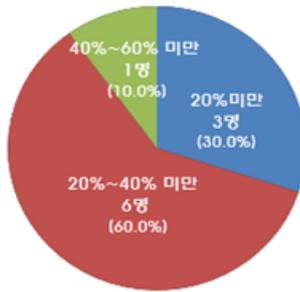
- 현장대리인의 주요 업무는 ‘시공관리 및 감독’ 과 ‘안전·자재 관리’
- 그러한 업무를 수행하는데 필요한 지식 또는 기능은 ‘현장경험’을 통해 습득

# 참여주체별 설문조사

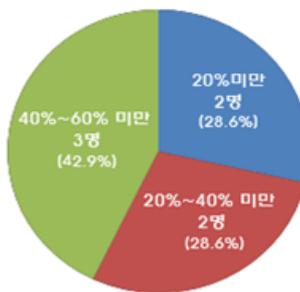
## 도면과 현장 간 불일치 발생 정도 & 불일치 하는 경우 처리 방법



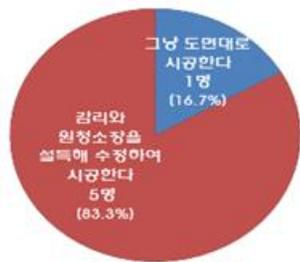
현장대리인(기능인)



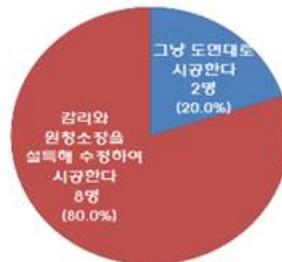
건설업체 관리자



감독관



현장대리인(기능인)



건설업체 관리자

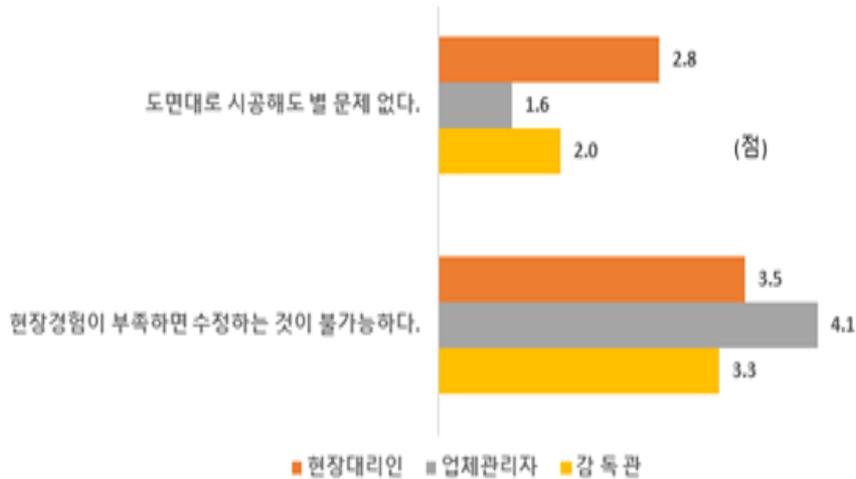


감독관

- 응답자들 간의 차이는 존재하나 **도면과 현장의 상황이 불일치 하는 경우 상당수 발생**
- 그 경우 **도면대로 시공할 경우 문제가 발생 할 것을 우려 대부분 도면을 수정하여 시공**

# 참여주체별 설문조사

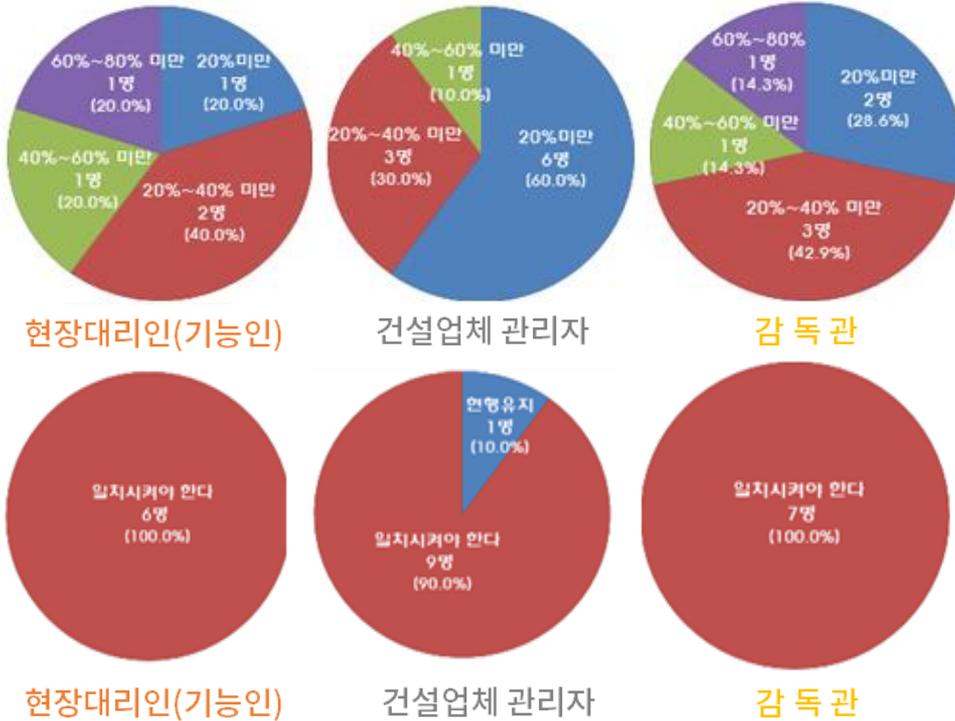
## 도면과 현장 간 불일치 하는 경우 예상되는 상황에 대한 견해



- 이런 불일치를 수정할 때 반드시 필요 한것이 '현장경험'

# 참여주체별 설문조사

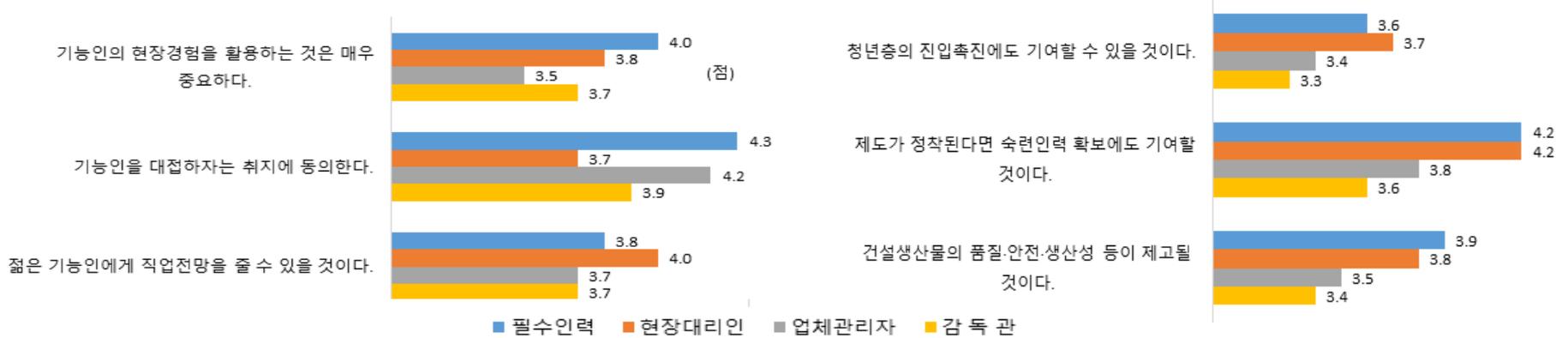
## ‘실제 현장소장과 현장대리인 간 불일치’ 발생 정도 & 불일치 처리 방법



- ‘실제 일하는 현장소장’ 과 ‘명의만 걸어 놓은 현장대리인’ 간 불일치가 다수 발생
- 양자를 일치시켜야 한다는 인식 확인

## 참여주체별 설문조사

### 기능등급제 도입 취지에 대한 견해



'기능등급제 도입 취지' 관련 사항		평균(점)	필수인력	현장대리인	업체관리자	감독관
전체 항목에 대한 평균(점)		3.8	4.0	3.9	3.7	3.6
1)	기능인의 현장경험을 활용하는 것은 매우 중요하다.	3.8	4.0	3.8	3.5	3.7
2)	기능인을 대접하자는 취지에 동의한다.	4.0	4.3	3.7	4.2	3.9
3)	젊은 기능인에게 직업전망을 줄 수 있을 것이다.	3.8	3.8	4	3.7	3.7
4)	청년층의 진입촉진에도 기여할 수 있을 것이다.	3.5	3.6	3.7	3.4	3.3
5)	제도가 정착된다면 숙련인력 확보에도 기여할 것이다.	4.0	4.2	4.2	3.8	3.6
6)	건설생산물의 품질·안전·생산성 등이 제고될 것이다.	3.7	3.9	3.8	3.5	3.4

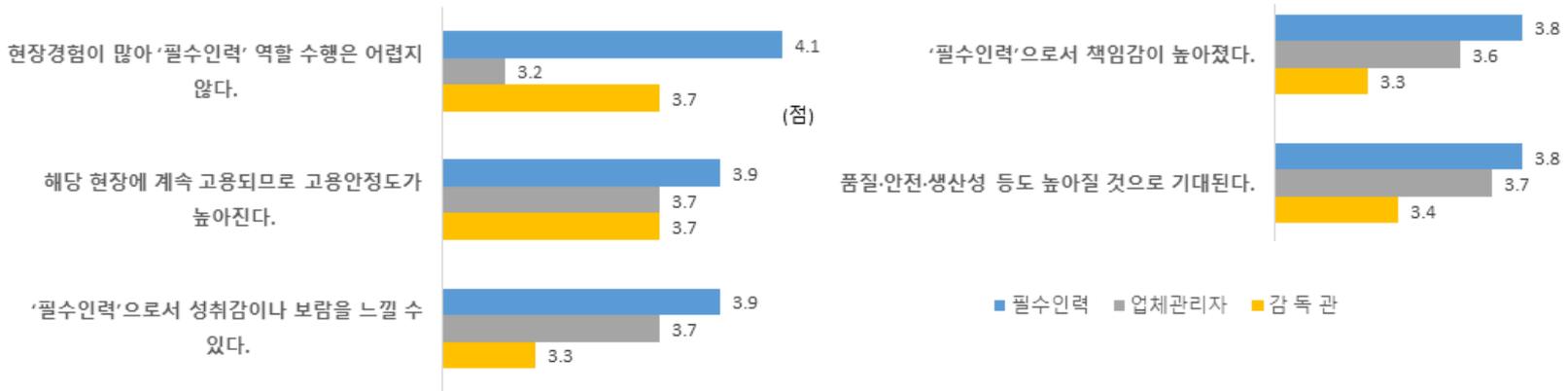
## 참여주체별 설문조사

### 기능등급제 도입 취지에 대한 견해

- 기능등급제 도입 취지에 대해 대부분 공감대 형성  
숙련인력확보, 기능인 우대, 직업전망제시 등에 대해 공감대가 높음  
특히 당사자인 기능인들의 긍정도가 높아 스스로의 역할에 대한 **자신감**을 가지고 있음
- 다만, 청년층 진입촉진에 기여 라는 항목이 상대적으로 긍정도가 낮은데는  
기능등급제만으로는 한계가 있고 이를 **뒷받침할 여타 여건의 조성**이 필요함

## 참여주체별 설문조사

### 현장경험이 많은 기능인을 필수인력으로 배치하는 것에 대한 견해



시범사업 중 '필수인력' 관련 사항	평균(점)	필수인력	현장대리인	업체관리자	감독관
전체 항목에 대한 평균(점)	3.7	3.9	-	3.6	3.5
1) 현장경험이 많아 '필수인력' 역할 수행은 어렵지 않다.	3.7	4.1	-	3.2	3.7
2) 해당 현장에 계속 고용되므로 고용안정도가 높아진다.	3.8	3.9	-	3.7	3.7
3) '필수인력'으로서 성취감이나 보람을 느낄 수 있다.	3.6	3.9	-	3.7	3.3
4) '필수인력'으로서 책임감이 높아졌다.	3.6	3.8	-	3.6	3.3
5) 품질·안전·생산성 등도 높아질 것으로 기대된다.	3.6	3.8	-	3.7	3.4

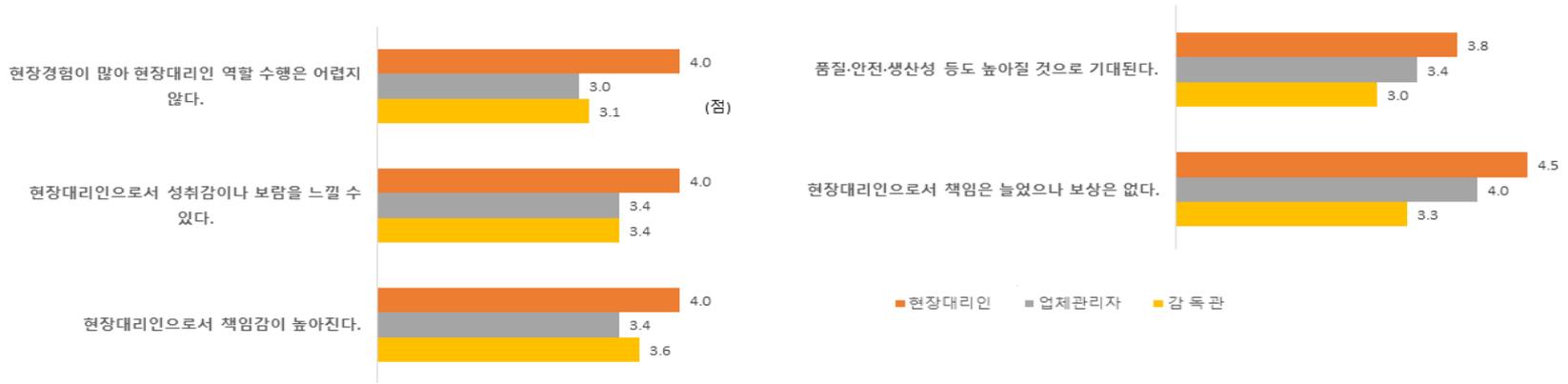
## 참여주체별 설문조사

### 현장경험이 많은 기능인을 필수인력으로 배치하는 것에 대한 견해

- 필수인력으로 지정됨에 따른 고용안정도 제고 가능성 시사
- 기능인 스스로는 필수인력 역할 수행과 품질·안전·생산성등 제고에 대한 **자신감** 표출
- 업체 관리자와 감독관은 상대적으로 낮은 긍정을 보여 기능인의 역량을 **보완할 교육의 필요성** 시사

## 참여주체별 설문조사

### 현장경험이 많은 기능인을 현장대리인으로 배치하는 것에 대한 견해



시범사업 중 '현장대리인' 관련 사항	평균(점)	필수인력	현장대리인	업체관리자	감독관
전체 항목에 대한 평균(점)	3.6	-	4.1	3.4	3.3
1) 현장경험이 많아 현장대리인 역할 수행은 어렵지 않다.	3.4	-	4.0	3.0	3.1
2) 현장대리인으로서 성취감이나 보람을 느낄 수 있다.	3.6	-	4.0	3.4	3.4
3) 현장대리인으로서 책임감이 높아진다.	3.7	-	4.0	3.4	3.6
4) 품질·안전·생산성 등도 높아질 것으로 기대된다.	3.4	-	3.8	3.4	3.0
5) 현장대리인으로서 책임은 늘었으나 보상은 없다.	3.9	-	4.5	4.0	3.3

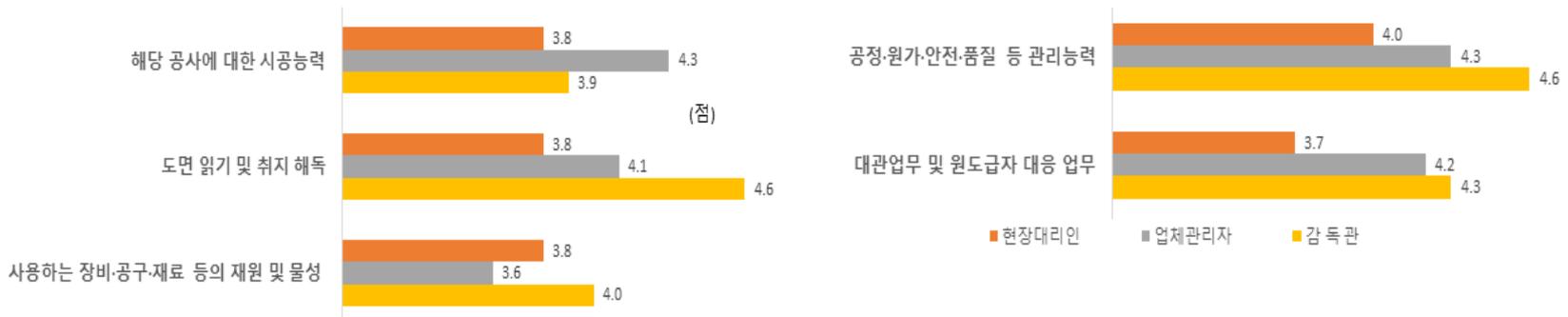
## 참여주체별 설문조사

### 현장경험이 많은 기능인을 현장대리인으로 배치하는 것에 대한 견해

- 현장대리인으로서 책임이 늘어나는 것에 ‘**상응하는 보상이 필요**’ 함을 시사
- 기능인 스스로는 역할 수행과 품질·안전·생산성등 제고에 대한 **자신감** 표출
- 업체 관리자와 감독관은 상대적으로 낮은 긍정을 보여 기능인의 역량을 보완할 **교육의 필요성** 시사

## 참여주체별 설문조사

### 현장대리인이 되기 위해 필요한 교육훈련 내용에 대한 견해



'고숙련인력'이 되기 위해 필요한 교육훈련	평균(점)	필수인력	현장대리인	업체관리자	감독관
전체 항목에 대한 평균(점)	4.1	-	3.8	4.1	4.3
1) 해당 공사에 대한 시공능력	4.0	-	3.8	4.3	3.9
2) 도면 읽기 및 취지 해독	4.2	-	3.8	4.1	4.6
3) 사용하는 장비·공구·재료 등의 자원 및 물성	3.8	-	3.8	3.6	4.0
4) 공정·원가·안전·품질 등 관리능력	4.3	-	4.0	4.3	4.6
5) 대관업무 및 원도급자 대응 업무	4.1	-	3.7	4.2	4.3

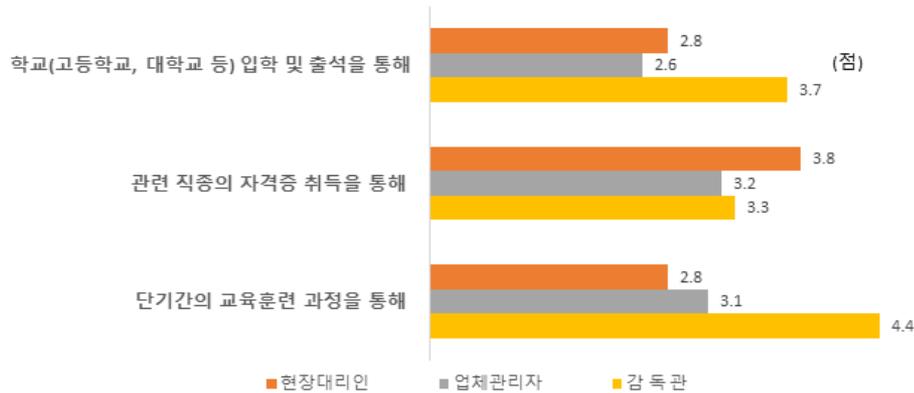
## 참여주체별 설문조사

### 현장대리인이 되기 위해 필요한 교육훈련 내용에 대한 견해

- 현장대리인이 되기 위해 현장 경험을 보완할 교육 필요
- 현장대리인이 되기 위해 관리능력, 도면읽기, 대관업무 및 원도급자 대응 업무 등 교육훈련이 필요함을 시사(전 항목 3.5이상)

# 참여주체별 설문조사

## 현장대리인이 역할 수행에 필요한 역량을 배우는 방법에 대한 견해

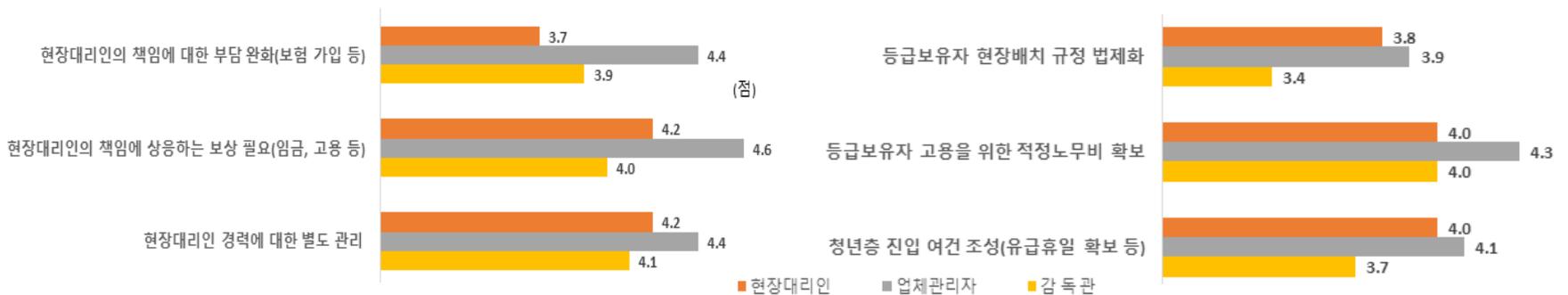


- 학교 교육보다는 자격증 취득 단기간의 교육훈련이 보다 적절
- 현업에 종사하는 기능인이 장기간이 소요되는 학교 교육을 이수하기 어렵다는 현실 반영

'현장대리인' 역할 수행에 필요한 역량을 배우는 방법	평균(점)	필수인력	현장대리인	업체관리자	감독관
1) 학교(고등학교, 대학교 등) 입학 및 출석을 통해	3.0	-	2.8	2.6	3.7
2) 관련 직종의 자격증 취득을 통해	3.4	-	3.8	3.2	3.3
3) 단기간의 교육훈련 과정을 통해	3.4	-	2.8	3.1	4.4

## 참여주체별 설문조사

### 기능등급제의 정착을 위한 개선방안에 대한 견해



'기능등급제의 정착'을 위한 개선방안	평균(점)	현장대리인	업체관리자	감독관
전체 항목에 대한 평균(점)	4.0	4.0	4.3	3.9
1) 현장대리인의 책임에 대한 부담 완화(보험 가입 등)	4.0	3.7	4.4	3.9
2) 현장대리인의 책임에 상응하는 보상 필요(임금, 고용 등)	4.3	4.2	4.6	4.0
3) 현장대리인 경력에 대한 별도 관리	4.2	4.2	4.4	4.1
4) 등급보유자 현장배치 규정 법제화	3.7	3.8	3.9	3.4
5) 등급보유자 고용을 위한 적정노무비 확보	4.1	4.0	4.3	4.0
6) 청년층 진입 여건 조성(유급휴일 확보 등)	3.9	4.0	4.1	3.7

• 모든 항목에 대해 공감대가 높아 개선방안으로서 적극적으로 추진해야함을 시사

# Q&A

건설근로자의 삶과 건설산업의 도약을위해  
**「건설근로자 기능등급제」 활성화에**  
여러분들의 많은  
관심과 의견을 부탁드립니다.

- 감사합니다 -