

# 2022년도 건설근로자 정책자문위원회 세미나 개최 결과

## 1 개최 개요

- 일시 : 2022.12.20.(화) 14:00
- 장소 : 건설근로자공제회 15층 대강당
- 참석 : 총 36인(붙임1 참조) \* 공제회 내부 10인 내외
  - 좌장 : 심경우 위원장
  - 발제

| 성명 및 직위  | 소속          | 비고  |
|----------|-------------|-----|
| 심규범 전문위원 | 공제회 조사연구센터  | 1주제 |
| 임화진 팀장   | 공제회 기능등급관리팀 | 2주제 |

### - 토론자

| 성명  | 소속 및 직책                   |
|-----|---------------------------|
| 김병태 | 경기도 공정건설정책과장              |
| 이영록 | 사단법인 전국건설기능훈련취업지원센터 운영위원장 |
| 전호영 | 원일이앤씨(주) 대표이사             |
| 김용학 | 한국건축기능장협회 부회장             |
| 윤성준 | 한양공업고등학교 부장               |
| 문혁  | 건설산업정보원(KISCON) 기획총괄실장    |

## 2 세미나 내용

- 주제발제
  - (1주제) 건설기능인력의 진입 촉진 및 근속 유도 방안 모색
  - (2주제) 건설근로자 기능등급제 시범사업 평가 및 시사점
- 토론
  - ※ 붙임 회의록 참조

## 3 향후계획

- 2023년 정책자문위원회 전체회의 개최(3월 중)

| 연번 | 소속 및 직위                      | 성명    | 비고      |
|----|------------------------------|-------|---------|
| 1  | 건설근로자공제회 이사장                 | 김 상 인 | 인사말     |
| 2  | 건설근로자공제회 전무이사                | 송 문 현 |         |
| 3  | 前)근로복지이사장                    | 심 경 우 | 좌장(위원장) |
| 5  | 경기도 건설국 공정건설정책과장             | 김 병 태 | 토론자     |
| 6  | 사단법인 전국건설기능훈련취업지원센터<br>운영위원장 | 이 영 록 | 토론자     |
| 7  | 원일이앤씨(주) 대표이사                | 전 호 영 | 토론자     |
| 8  | 한국건축시공기능장협회 부회장              | 김 용 학 | 토론자     |
| 9  | 한양공업고등학교 부장                  | 윤 성 준 | 토론자     |
| 10 | 건설산업정보원 기획총괄실장               | 문 혁   | 토론자     |
| 11 | 건설근로자공제회 경영전략본부장             | 신 익 철 | 위원      |
| 12 | 건설근로자공제회 고개사업본부장             | 곽 윤 주 | 위원      |
| 13 | 건설근로자공제회 전문위원                | 심 규 범 | 발제자     |
| 14 | 건설근로자공제회 기능등급관리팀장            | 임 화 진 | 발제자     |
| 15 | 한국건설기술인협회 경력관리본부장            | 정 우 섭 | 위원      |
| 16 | 한국노동연구원 연구위원                 | 길 현 종 | 위원      |
| 18 | 한국건설안전학회 회장                  | 안 홍 섭 | 위원      |
| 19 | 그린마이스터건축사무소                  | 이 명 래 | 위원      |
| 20 | 대한전문건설신문                     | 강 휘 호 | 위원      |
| 21 | 서울시 건설혁신과장                   | 전 태 호 | 위원      |
| 22 | 한국산업인력공단<br>국가직무능력표준원장       | 김 진 실 | 위원      |

|    |                              |       |    |
|----|------------------------------|-------|----|
| 23 | 대한경제                         | 김 희 용 | 위원 |
| 24 | 기능인협회 회장                     | 김 수 봉 |    |
| 25 | 건설기술교육원 기능인력양성센터장            | 심 민 섭 |    |
| 26 | 사)한국건축시공기능장협회                | 신 재 철 |    |
| 27 | 사)한국건축시공기능장협회                | 이 세 재 |    |
| 28 | 사)한국건축시공기능장협회                | 김 재 홍 |    |
| 29 | 사)한국건축시공기능장협회                | 이 명 수 |    |
| 30 | 한국전기공사협회 전기공사인재개발원<br>교육운영팀장 | 정 종 희 |    |
| 31 | 인덕과학기술고등학교                   | 이 수 욱 |    |
| 32 | 서울시 건설혁신과                    | 엄희원   |    |
| 33 | 민주노총 전국건설산업노동조합연맹            | 김미정   |    |
| 34 | 민주노총 전국건설산업노동조합연맹            | 김현대   |    |
| 35 | 민주노총 전국건설산업노동조합연맹            | 김영림   |    |
| 36 | 뉴스워치                         | 정 호   |    |

<사진 1>



<사진 2>



|            |                        |            |             |
|------------|------------------------|------------|-------------|
| <b>일 시</b> | 2022년 12월 20일(화) 14:00 | <b>장 소</b> | 공제회 15층 대강당 |
|------------|------------------------|------------|-------------|

| 진행사항 | 발언자 | 내 용   |
|------|-----|---|
| 인 사  | 이사장 | 인사말씀  |
|      | 위원장 | 인사말씀  |
| 발제   | 심규범 | 「건설기능인력의 진입 촉진 및 근속 유도 방안 모색」 발제  |
|      | 임화진 | 「건설근로자 기능등급제 시범사업 평가 및 시사점」 발제  |
| 토론   | 이영록 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현재 상황으로는 10년 후면 팀·반장급이 사라질 듯함. 훈련을 통한 기능공 양성이 절실, 발제 방향에 공감</li> <li>· 노조에서 운영하고 있는 훈련기관에 젊은 인력이 상당수 차지하고 있으며, 현장 취업으로 연계되고 있음</li> <li>· 체계적인 훈련 확대를 통해 기능인력 양성이 가능할 것이라 생각됨. 심화 훈련 등 제도적 변화 바람직</li> <li>· 자원확보를 위해 정부와 관련 기관의 관심이 필요</li> <li>- 등급제 활성화를 위해서는 등급산정의 공신력 확보가 반드시 필요</li> </ul> |
|      | 전호영 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건설업계의 상황이 어렵기는 하나, 등급제 도입을 건설산업의 발전에 기여할 것으로 기대</li> <li>- 건설근로자 관련 제도가 제대로 시행되기 위해서는 실제 수요자인 건설업체의 참여와 관심이 필요</li> <li>- 주휴수당 지급, 적정 이윤 확보를 위해 적정공사비가 확보된다면 안정적인 고용창출로 이어질 수 있을 것임</li> </ul>   |
|      | 김병태 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경기도에서 전국 최초로 기능인등급제 시범사업을 선도적으로 실시 중에 있음</li> <li>· 현장 관계자들과 지속적인 소통과 간담회 등을 통해 애로사항을 청취하고 개선점을 찾아 나아가고 있음</li> <li>· 기능등급 보유자 고용에 대한 제도화를 추진하고, 연계교육도 활성화 하여 건설근로자의 권익 향상을 위한 활동을 지속하겠음</li> <li>· 경기도의 성공적인 선도사업이 타 지자체에도 확산되기 바람</li> </ul>   |

|    |                   |   |
|----|-------------------|---|
|    | 문 혁               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건설기능인력 양성·고용 등과 같은 전반적인 문제의 해결책은 당사자들의 자발적 노력이 중요하며, 구심점 역할을 공공기관인 공제회가 맡아 줄 명분이 충분함</li> <li>· 재원확보 등 다양한 노력을 기울여 주기 바람</li> <li>- 구체적 추진 방안에 대해서는 발제자료 내용에 동의</li> </ul>   |
|    | 김용학               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 숙련공으로 커갈 수 있도록 유도하는 생태계 조성 중요</li> <li>- 현장을 반영한 숙련인력 육성 교육이 중요</li> <li>· 실제 건설현장과 비슷한 조건에서 훈련할 수 있도록 건평 600㎡ 규모의 훈련시설 설립을 부탁드립니다</li> <li>- 품질향상을 위해 건설업체의 직접시공과 그 과정에서 ‘단위작업 실명제’ 같은 방법도 검토할 수 있을 것임</li> </ul>   |
|    | 윤성준               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실제 현장과 유사한 실기훈련시설의 설립 필요</li> <li>- 교육과정 개편 등으로 실제 건설현장 시공 교육은 점점 줄어들고 있는 상황. 젊은 인력을 유입시키기 위해서는 제도적으로 근로·고용 여건의 개선, 인식 개선, 군대 문제 해결, 등급제 활용방안 법제화 등이 필요</li> <li>- 건설기능인의 일이 가치 있는 일이라는 직업전망 필요</li> <li>- 공제회의 기능등급제와 전자카드제 도입 등에서 ‘희망’을 볼 수 있으며, 앞으로도 적극적인 역할을 부탁드립니다</li> </ul> |
| 의견 | 청중<br>(근로자<br>단체) | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 등급제 연계 교육 훈련 시 제한조건으로 실제 받아야 될 교육을 받지 못하는 근로자가 발생. 관련 기준을 변경하여 실제 작업능력에 필요한 교육을 받을 수 있도록 개선 필요(중급 대상 ⇒ 중급 이상 대상)</li> </ul>  |
|    | 청중<br>(위원)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 등급제 활성화를 위해서 기준의 타당성을 확보하고, 그 등급에 맞는 기술을 보유했음을 입증할 수 있는 장치가 필요</li> <li>· 등급보유자를 채용한 업체에 인센티브 부여 방안이 반드시 마련되어야 함</li> <li>· 등록기준 등 관련 제도에 반영할 수 있도록 개선 필요</li> <li>· 등급제와 연계된 교육훈련이 성공적으로 실시되어 기능인력 확보에 기여하기 바람</li> </ul>   |
|    | 심규범               | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 등급제 출범 이후 등급의 신뢰성 확보를 위해 지속적인 모니터링과 조정방안을 검토하고 있음. 교육대상의 기준에 융통성 있는 적용에 대해서는 논의해 보겠음.</li> <li>· 체계적인 훈련 실시를 위해 공제회가 적극적으로 나서 달라는 당부에 대해서도 논의하겠음</li> </ul>  |
|    | 심경우               | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 제도 활성화를 위해 공제회가 이미 많은 노력을 해 왔는데, 앞으로도 지속해 주셔야 할 것으로 보임</li> </ul>  |