

2022년도 건설근로자 정책자문위원회 세미나 개최 결과

1 개최 개요

- 일시 : 2022.12.20.(화) 14:00
- 장소 : 건설근로자공제회 15층 대강당
- 참석 : 총 36인(붙임1 참조) * 공제회 내부 10인 내외
 - 좌장 : 심경우 위원장
 - 발제

성명 및 직위	소속	비고
심규범 전문위원	공제회 조사연구센터	1주제
임화진 팀장	공제회 기능등급관리팀	2주제

- 토론자

성명	소속 및 직책
김병태	경기도 공정건설정책과장
이영록	사단법인 전국건설기능훈련취업지원센터 운영위원장
전호영	원일이앤씨(주) 대표이사
김용학	한국건축기능장협회 부회장
윤성준	한양공업고등학교 부장
문혁	건설산업정보원(KISCON) 기획총괄실장

2 세미나 내용

- 주제발제
 - (1주제) 건설기능인력의 진입 촉진 및 근속 유도 방안 모색
 - (2주제) 건설근로자 기능등급제 시범사업 평가 및 시사점
- 토론
 - ※ 붙임 회의록 참조

3 향후계획

- 2023년 정책자문위원회 전체회의 개최(3월 중)

연번	소속 및 직위	성명	비고
1	건설근로자공제회 이사장	김 상 인	인사말
2	건설근로자공제회 전무이사	송 문 현	
3	前)근로복지이사장	심 경 우	좌장(위원장)
5	경기도 건설국 공정건설정책과장	김 병 태	토론자
6	사단법인 전국건설기능훈련취업지원센터 운영위원장	이 영 록	토론자
7	원일이앤씨(주) 대표이사	전 호 영	토론자
8	한국건축시공기능장협회 부회장	김 용 학	토론자
9	한양공업고등학교 부장	윤 성 준	토론자
10	건설산업정보원 기획총괄실장	문 혁	토론자
11	건설근로자공제회 경영전략본부장	신 익 철	위원
12	건설근로자공제회 고개사업본부장	곽 윤 주	위원
13	건설근로자공제회 전문위원	심 규 범	발제자
14	건설근로자공제회 기능등급관리팀장	임 화 진	발제자
15	한국건설기술인협회 경력관리본부장	정 우 섭	위원
16	한국노동연구원 연구위원	길 현 종	위원
18	한국건설안전학회 회장	안 흥 섭	위원
19	그린마이스터건축사무소	이 명 래	위원
20	대한전문건설신문	강 휘 호	위원
21	서울시 건설혁신과장	전 태 호	위원
22	한국산업인력공단 국가직무능력표준원장	김 진 실	위원

23	대한경제	김희용	위원
24	기능인협회 회장	김수봉	
25	건설기술교육원 기능인력양성센터장	심민섭	
26	사)한국건축시공기능장협회	신재철	
27	사)한국건축시공기능장협회	이세재	
28	사)한국건축시공기능장협회	김재홍	
29	사)한국건축시공기능장협회	이명수	
30	한국전기공사협회 전기공사인재개발원 교육운영팀장	정종희	
31	인덕과학기술고등학교	이수욱	
32	서울시 건설혁신과	엄희원	
33	민주노총 전국건설산업노동조합연맹	김미정	
34	민주노총 전국건설산업노동조합연맹	김현대	
35	민주노총 전국건설산업노동조합연맹	김영림	
36	뉴스워치	정호	

<사진 1>



<사진 2>



일시	2022년 12월 20일(화) 14:00	장소	공제회 15층 대강당
----	------------------------	----	-------------

진행사항	발언자	내용
인사	이사장	인사말씀
	위원장	인사말씀
발제	심규범	「건설기능인력의 진입 촉진 및 근속 유도 방안 모색」 발제
	임화진	「건설근로자 기능등급제 시범사업 평가 및 시사점」 발제
토론	이영록	<ul style="list-style-type: none"> - 현재 상황으로는 10년 후면 팀·반장급이 사라질 듯함. 훈련을 통한 기능공 양성이 절실, 발제 방향에 공감 · 노조에서 운영하고 있는 훈련기관에 젊은 인력이 상당수 차지하고 있으며, 현장 취업으로 연계되고 있음 · 체계적인 훈련 확대를 통해 기능인력 양성이 가능할 것이라 생각됨. 심화 훈련 등 제도적 변화 바람직 · 자원확보를 위해 정부와 관련 기관의 관심이 필요 - 등급제 활성화를 위해서는 등급산정의 공신력 확보가 반드시 필요
	전호영	<ul style="list-style-type: none"> - 건설업계의 상황이 어렵기는 하나, 등급제 도입을 건설산업의 발전에 기여할 것으로 기대 - 건설근로자 관련 제도가 제대로 시행되기 위해서는 실제 수요자인 건설업체의 참여와 관심이 필요 - 주휴수당 지급, 적정 이윤 확보를 위해 적정공사비가 확보된다면 안정적인 고용창출로 이어질 수 있을 것임
	김병태	<ul style="list-style-type: none"> - 경기도에서 전국 최초로 기능인등급제 시범사업을 선도적으로 실시 중에 있음 · 현장 관계자들과 지속적인 소통과 간담회 등을 통해 애로사항을 청취하고 개선점을 찾아 나아가고 있음 · 기능등급 보유자 고용에 대한 제도화를 추진하고, 연계교육도 활성화 하여 건설근로자의 권익 향상을 위한 활동을 지속하겠음 · 경기도의 성공적인 선도사업이 타 지자체에도 확산되기 바람

	문혁	<ul style="list-style-type: none"> - 건설기능인력 양성·고용 등과 같은 전반적인 문제의 해결책은 당사자들의 자발적 노력이 중요하며, 구심점 역할을 공공기관인 공제회가 맡아 줄 명분이 충분함 · 재원확보 등 다양한 노력을 기울여 주기 바람 - 구체적 추진 방안에 대해서는 발제자료 내용에 동의
	김용학	<ul style="list-style-type: none"> - 숙련공으로 커갈 수 있도록 유도하는 생태계 조성 중요 - 현장을 반영한 숙련인력 육성 교육이 중요 · 실제 건설현장과 비슷한 조건에서 훈련할 수 있도록 건평 600㎡ 규모의 훈련시설 설립을 부탁드립니다 - 품질향상을 위해 건설업체의 직접시공과 그 과정에서 '단위작업 실명제' 같은 방법도 검토할 수 있을 것임
	윤성준	<ul style="list-style-type: none"> - 실제 현장과 유사한 실기훈련시설의 설립 필요 - 교육과정 개편 등으로 실제 건설현장 시공 교육은 점점 줄어들고 있는 상황. 젊은 인력을 유입시키기 위해서는 제도적으로 근로·고용 여건의 개선, 인식 개선, 군대 문제 해결, 등급제 활용방안 법제화 등이 필요 - 건설기능인의 일이 가치 있는 일이라는 직업전망 필요 - 공제회의 기능등급제와 전자카드제 도입 등에서 '희망'을 볼 수 있으며, 앞으로도 적극적인 역할을 부탁드립니다
의견	청중 (근로자 단체)	<ul style="list-style-type: none"> · 등급제 연계 교육 훈련 시 제한조건으로 실제 받아야 될 교육을 받지 못하는 근로자가 발생. 관련 기준을 변경하여 실제 작업능력에 필요한 교육을 받을 수 있도록 개선 필요(중급 대상 ⇒ 중급 이상 대상)
	청중 (위원)	<ul style="list-style-type: none"> · 등급제 활성화를 위해서 기준의 타당성을 확보하고, 그 등급에 맞는 기술을 보유했음을 입증할 수 있는 장치가 필요 · 등급보유자를 채용한 업체에 인센티브 부여 방안이 반드시 마련되어야 함 · 등록기준 등 관련 제도에 반영할 수 있도록 개선 필요 · 등급제와 연계된 교육훈련이 성공적으로 실시되어 기능인력 확보에 기여하기 바람
	심규범	<ul style="list-style-type: none"> · 등급제 출범 이후 등급의 신뢰성 확보를 위해 지속적인 모니터링과 조정방안을 검토하고 있음. 교육대상의 기준에 융통성 있는 적용에 대해서는 논의해 보겠음. · 체계적인 훈련 실시를 위해 공제회가 적극적으로 나서 달라는 당부에 대해서도 논의하겠음
	심경우	<ul style="list-style-type: none"> · 제도 활성화를 위해 공제회가 이미 많은 노력을 해 왔는데, 앞으로도 지속해 주셔야 할 것으로 보임